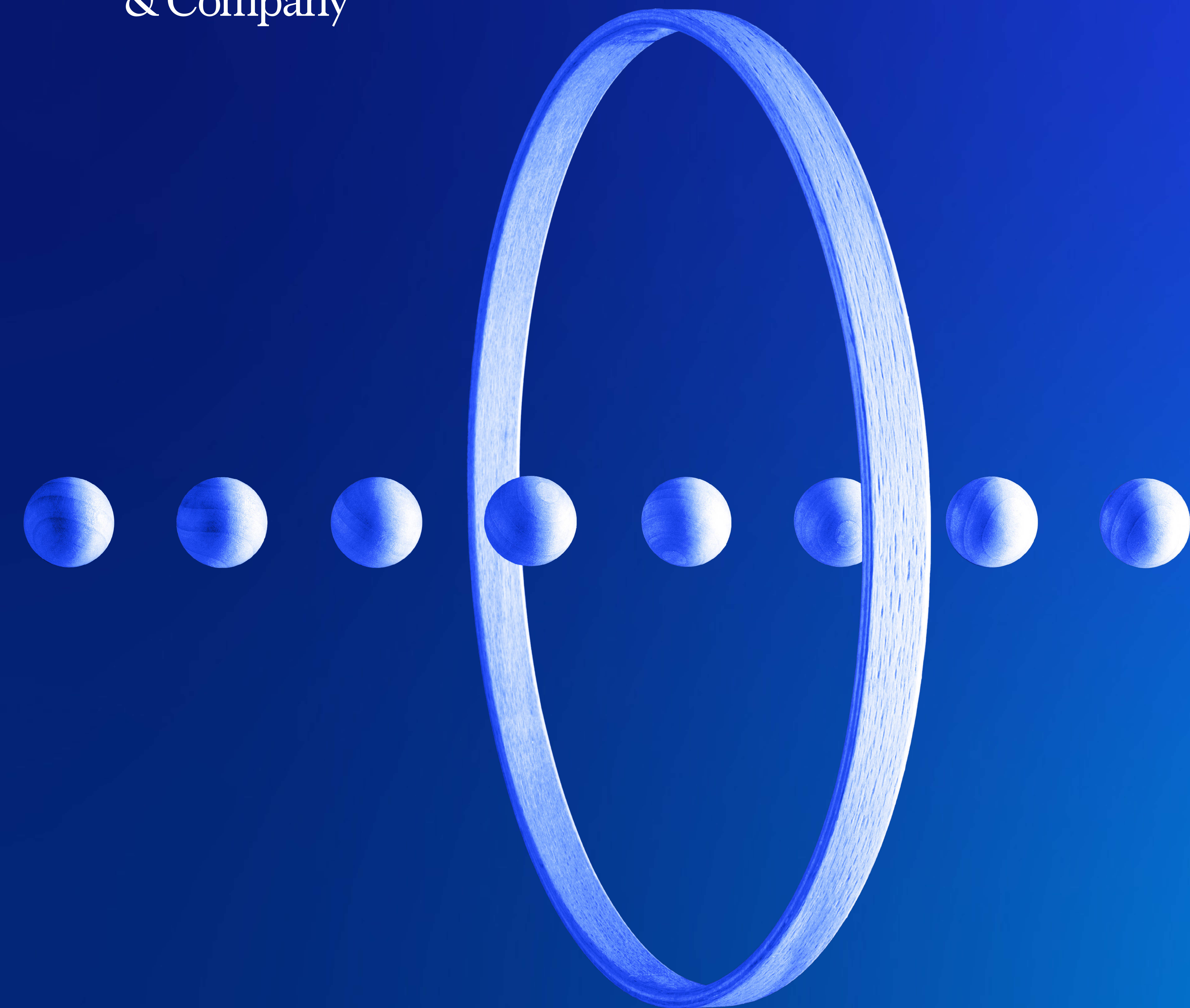




Etiske
retningslinjer *for*
tredjepartsaktører

En melding fra Chief Procurement Officer og Chief Ethics & Compliance Officer



I tiden vår i McKinsey og gjennom hele vår rike 100-årige historie, har vi alltid vært forankret i formålet vårt, oppdraget vårt og i verdiene våre. Disse grunnpilarene har veiledet oss i å bygge meningsfulle partnerskap for å fremme felles mål, etterlate verden i en bedre tilstand, og å gjøre det som er rett. Nå som verden og måten vi driver virksomhet på er i endring, er vi mer forpliktet en noen gang til å forbli rotfestet i disse idealene.

Våre etiske retningslinjer for tredjepartsaktører fastsetter prinsippene som definerer hvordan McKinsey jobber med tredjepartsaktører, og hvordan vi bygger og opprettholder tillit gjennom verdikjeden vår. De gjenspeiler de samme kravene til kvalitet, integritet og respekt som vi selv overholder og som vi forventer fra dem som jobber med oss. De er en representasjon av vår felles forpliktelse – til våre kunder, våre lokalsamfunn og til hverandre.

Når tredjepartsaktører praktiserer disse etiske retningslinjene, hjelper de oss med å styrke samarbeidet, bygg opp robusthet i forsyningskjedene våre, og skape positive ringvirkninger globalt. På samme måte som vi krever dette av oss selv, forventer vi at alle tredjepartsaktører skal forstå, omfavne og overholde verdiene i retningslinjene.

Takk for partnerskapet.

Scott Parris

Chief Procurement Officer, McKinsey & Company

Daniel Trujillo

Chief Ethics & Compliance Officer, McKinsey & Company

Innledning

McKinsey & Company (“McKinsey”) forplikter seg til de høyeste standarder for integritet, sosialt ansvar, etterlevelse, og til ansvarlighet i innkjøp og drift. McKinsey forventer at alle tredjepartsaktører som leverer produkter og tjenester til McKinsey overholder lignende standarder.

Disse etiske retningslinjene for tredjepartsaktører skisserer McKinsey sine forventninger til hvordan tredjepartsaktører driver virksomhet. Tredjepartsaktører forventes å overholde samme standarder for integritet, etterlevelse og ansvarlig virksomhetspraksis som McKinsey gjør i sin drift. Tredjepartsaktører må rette seg etter disse retningslinjene og alle gjeldene lover og forskrifter i områder hvor de driver virksomhet. Dette innbefatter også samarbeid med relevante forvaltningsmyndigheter.

Det forventes også at tredjepartsaktører anvender lignende standarder i alle sine forsyningskjeder. Når kontrakten krever det, må de ha på plass retningslinjer, prosedyrer og kontrollsystemer for å sikre at deres ansatte, oppdragstakere, konsulenter og representanter forstår og følger disse retningslinjene og andre gjeldene retningslinjer for McKinsey.



Tredjepartsaktører

I disse retningslinjene betyr tredjepartsaktører enhver enhet eller person som ikke er ansatt hos McKinsey, men leverer varer eller tjenester til, eller utfører arbeid på vegne av eller i partnerskap med McKinsey. Dette innbefatter, men begrenser seg ikke til leverandører, rådgivere, oppdragstakere, konsulenter, agenter, mellommenn, distributører, tilknyttede selskaper og andre forretningspartnere. Uttrykket «arbeidstaker» betyr ansatte eller underleverandører av tredjepartsaktører.



Våre etiske retningslinjer for tredjepartsaktører bygger på fire prinsipper – klare grunnleggende standarder som speiler hvem vi er og hva vi forventer av våre partnere. Disse prinsippene styrer hvordan vi jobber sammen med integritet, ansvarlighet, og felles mål.

Tredjepartsaktører

Prinsipper for de etiske retningslinjene

Gjør det som er rett

Ta aldri del i bestikkelser eller korrupsjon

Ta aldri del i innsidehandel

Overhold handelskontroller og sanksjoner

Beskytt hver enkelts personvern

Før fullstendige og korrekte protokoller

Unngå interessekonflikter

Meld ifra om mulige brudd

Beskytt mot gjengjeldelse

Bruk teknologi og data på en ansvarlig måte

Overhold taushetsplikt og sikre data

Bruk teknologiske ressurser og kunstig intelligens (KI) på en ansvarlig måte

Respekter hverandre

Ta aldri del i trakassering eller diskriminering

Kommuniser på en ansvarlig måte

Jobb trygt

Forbud mot moderne slaveri og menneskehandel

Rett deg etter arbeidslovgivningen

Støtt arbeidstakernes rett til bevegelsesfrihet

Ha tilsyn med privat og offentlig sikkerhetspersonell

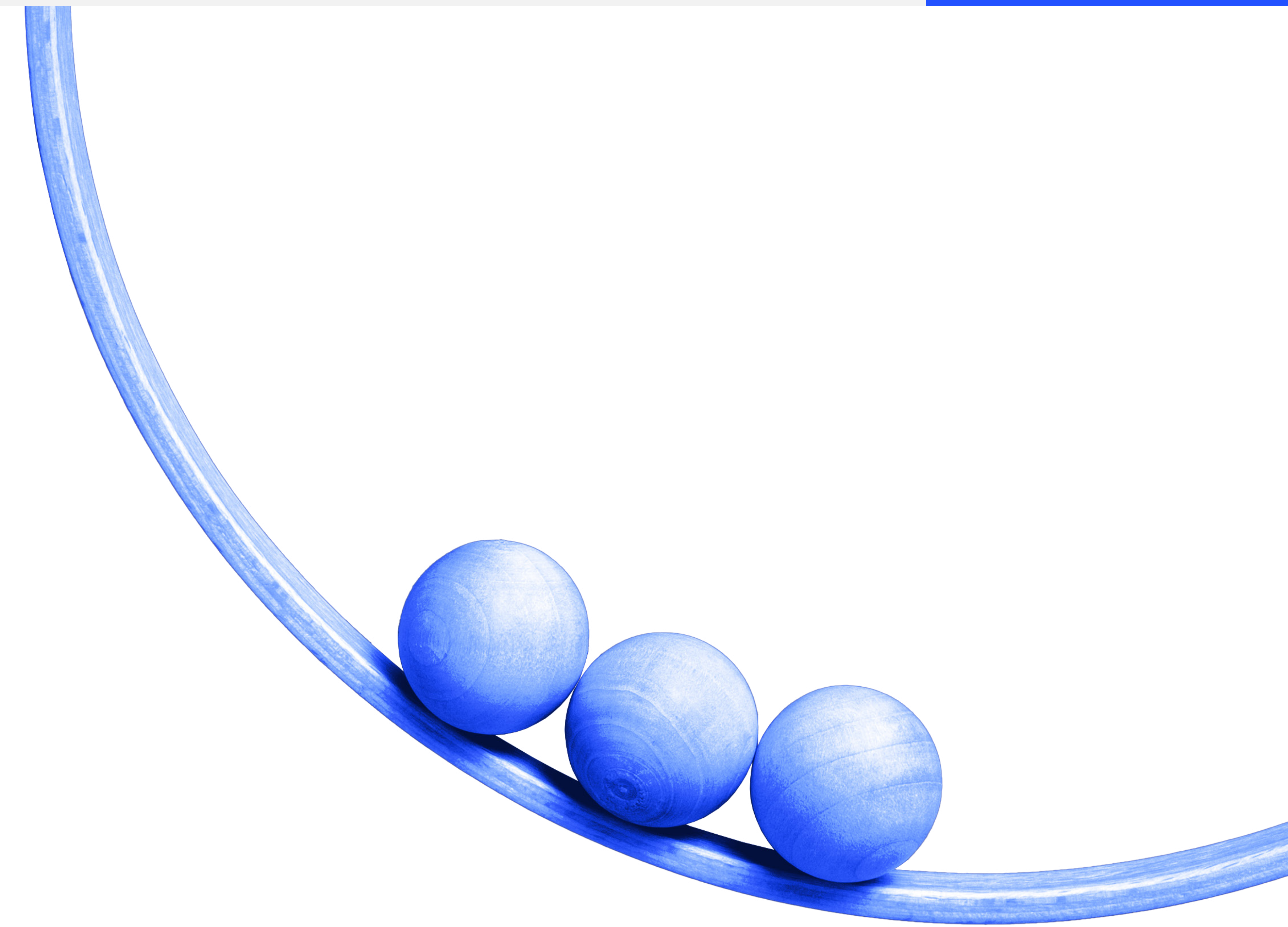
Vær bevisst vår påvirkning i lokalsamfunnene våre

Vær forkjemper for inkluderende anskaffelser

Ta sikte på miljømessig bærekraft

Gjør det som er rett

McKinsey har forpliktet seg til å overholde de høyeste etiske standardene og rette seg etter alle gjeldene lover, regler og forskrifter.



Ta aldri del i
bestikkelser
eller korrupsjon

Ta aldri del i
innsidehandel

Overhold
handelskontroller
og sanksjoner

Beskytt
hver enkelts
personvern

Før fullstendige
og korrekte
protokoller

Unngå
interessekonflikter

Meld ifra
om mulige
brudd

Beskytt mot
gjengjeldelse

Ta aldri del i bestikkelser eller korrupsjon

McKinsey vil ikke tilby, love, akseptere, be om eller utbetale noen form for bestikkelser av noen verdi, til eller fra personer. Vi vil heller aldri be en tredjepartsaktør om å gjøre dette på våre vegne. Vi forventer det samme av tredjepartsaktører når de jobber med eller på vegne av McKinsey.

Tredjepartsaktører må rette seg etter alle gjeldende lover mot bestikkelse og korrupsjon, innbefattet men ikke begrenset til USA. Den amerikanske antikorrupsjonsloven og den britiske loven mot bestikkelser. McKinsey forventer at tredjepartsaktører gjør rimelige tiltak for å innføre prosedyrer og kontroller som sikrer etterlevelse av antikorrupsjonslover, og at de sikrer etterlevelse fra sine underleverandører og agenter.

Ingen bestikkelser av noen slag

Tredjepartsaktører må aldri tilby, love, gi, be om eller akseptere bestikkelser av noe slag eller verdi, til eller fra personer. Vi har nulltoleranse for enhver form for korrupsjon. Tredjepartsaktører må ikke ta del i bestikkelser, svindel, hvitvasking av penger eller noen form for aktivitet som tar sikte på å oppnå en utilbørlig forretningsfordel. På samme måte må aldri tredjepartsaktører tillate, oppmuntre eller hjelpe andre med å opptre korrupt på McKinseys vegne.

Bestikkelser kommer i mange former. Eksempler kan være å gi penger eller å tilby noe av verdi, slik som reiseutgifter, måltider, gaver eller gavekort. Bestikkelser kan også bety å fremskaffe eller tilby ansettelse eller praktikantstillinger (selv om de er ubetalte), veldedige donasjoner, tilby deltakelse på arrangement for kunnskapsdeling og opplæring, gi forskningsassistanse eller tjenester uten betaling, eller tilby tjenester utenfor formelt engasjement.

Ingen tilretteleggingsbetalinger

Tredjepartsaktører må ikke foreta tilretteleggingsbetalinger. Tilretteleggingsbetalinger er utbetalinger som gjøres for å sikre eller fremskynde utførelsen av rutinemessige ikke-skjønnsbaserte oppgaver og handlinger, vanligvis til offentlige tjenestepersoner. Eksempler på tilretteleggingsbetalinger kan innbefatte, men er ikke begrenset til, betaling av ikke-offentliggjorte avgifter til offentlig tjenestemann for å behandle offentlige papirer, som for eksempel et visum, eller å fullføre tollklarering.

Ingen politiske bidrag eller gaver til veldedige formål på vegne av McKinsey

Tredjepartsaktører må ikke gi politiske bidrag eller gaver til veldedige

formål på vegne av McKinsey. Hvis en tredjepartsaktør blir spurt om å gi et politisk bidrag eller en gave til et veldedig formål på vegne av McKinsey, må de avslå anmodningen og straks rapportere til McKinsey.

Ingen gaver, måltider, underholdning eller reiser på vegne av McKinsey

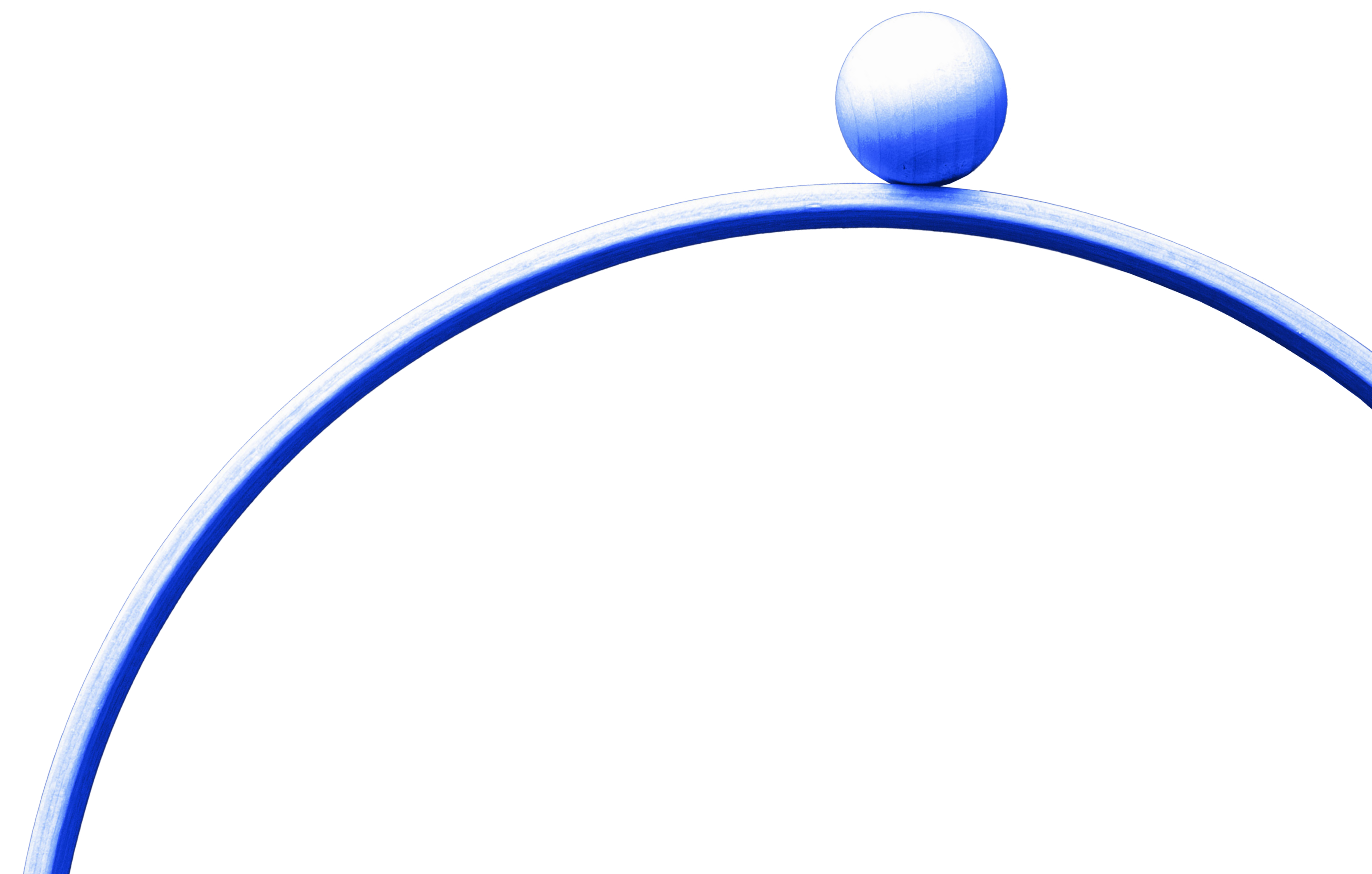
Tredjepartsaktører må ikke gi gaver, måltider eller representasjon til en kunde eller andre tredjepartsaktører på vegne av McKinsey. For å få unntak for situasjoner som er uunngåelige, kan du kontakte din McKinsey-sponsor eller kontaktperson for en forhåndsgodkjennelse, og dermed sikre samsvar med McKinsey sine antikorrupsjonskrav.

Ta aldri del i innsidehandel

Tredjepartsaktører må ikke kjøpe, selge eller på annen måte handle med verdipapirer (inkludert aksjer, obligasjoner eller andre finansielle instrumenter) i noe selskap, innbefattet kunder av McKinsey, basert på innsideinformasjon, uavhengig av kilde. De kan heller ikke dele eller anbefale handel basert på slik informasjon.

Overhold handelskontroller og sanksjoner

Tredjepartsaktører må rette seg etter alle gjeldende lover og forskrifter om handel og sanksjoner.



Beskytt hver enkelts personvern

Vi forplikter oss til å opprettholde de høyeste globale standardene for personvern og vern av personopplysninger, og vi forventer det samme fra våre tredjepartsaktører.

Tredjepartsaktører må samle, bruke, oppbevare og slette personopplysninger på en lovlig, etisk og sikker måte. Personopplysninger skal bare brukes til tiltenkt formål, beskyttes mot uautorisert tilgang, og slettes når de ikke lenger er nødvendige. Tredjepartsaktører må til enhver tid respektere personvernrettigheter og svare på henvendelser om personvern på en hensiktsmessig måte.

Konfidensielle og personlige opplysninger må kun brukes og deles slik det er tillatt i henhold til avtalen med McKinsey, eller slik det kreves i loven. De kan ikke utleveres uten skriftlig forhåndsgodkjenning fra McKinsey. Disse forpliktelsene gjelder både under og etter kontraktsperioden.

Tredjepartsaktører som mistenker eller blir oppmerksomme på en potensiell datalekkasje, uautorisert tilgang eller personopplysninger som utsettes for risiko, må umiddelbart melde fra til McKinsey gjennom egnede rapporteringskanaler.

Før fullstendige og korrekte protokoller

Nøyaktig og åpen protokollføring er viktig for våre forretningsforhold, og for å oppfylle juridiske, finansielle og lovpålagte forpliktelser. Vi stoler på at våre tredjepartsaktører overholder de samme høye standardene for integritet i all forretningsdokumentasjon og rapportering.

Tredjepartsaktører må sørge for at alle protokoller knyttet til deres arbeid med McKinsey – inkludert fakturaer, fakturaoversikter, timelister, lovpålagte innrapporteringer og annen dokumentasjon – er rettidig, sannferdig, nøyaktig, tydelig og fullstendig.

Overholdelse av lover og avtaler

All protokollføring må overholde gjeldende lover, bransjeforskrifter og betingelsene i avtalen med McKinsey.

Unngå interessekonflikter

Tredjepartsaktører må tilkjennegi enhver faktisk og potensiell interessekonflikt når de blir introdusert til McKinsey. De må også omgående rapportere enhver konflikt de blir oppmerksom på eller som oppstår i kontraktperioden med McKinsey. Interessekonflikter omfatter enhver personlig, finansiell, eller utenforliggende interesse som tredjepartsaktøren har. Det omfatter også tilfeller der tredjepartsaktøren ønsker å utføre aktiviteter som potensielt kan være i konflikt med McKinseys interesser, og ethvert samarbeid tredjepartsaktøren kan ha med et medlem i McKinsey-firmaet.

Si ifra om mulige brudd

Tredjepartsaktører skal omgående rapportere ethvert potensielt lovbrudd eller brudd på disse retningslinjene til McKinsey.

Tredjepartsaktører er pålagt å rapportere til McKinsey omgående. «[Bekymret for noe?](#)» er McKinseys formelle rapporteringsmekanisme som åpner for konfidensiell og anonym rapportering i den grad dette er tillat i loven. Nærmere informasjon om denne konfidensielle prosessen er tilgjengelig på «[Bekymret for noe](#)»-nettsiden. I tillegg må tredjepartsaktører, dersom tillat av loven, omgående videreformidle rettslige pålegg, forespørsler fra tilsynsmyndigheter og mediehenvendelser, eller andre henvendelser fra tredjepartsaktører som omhandler McKinsey.

Beskytt mot gjengjeldelse

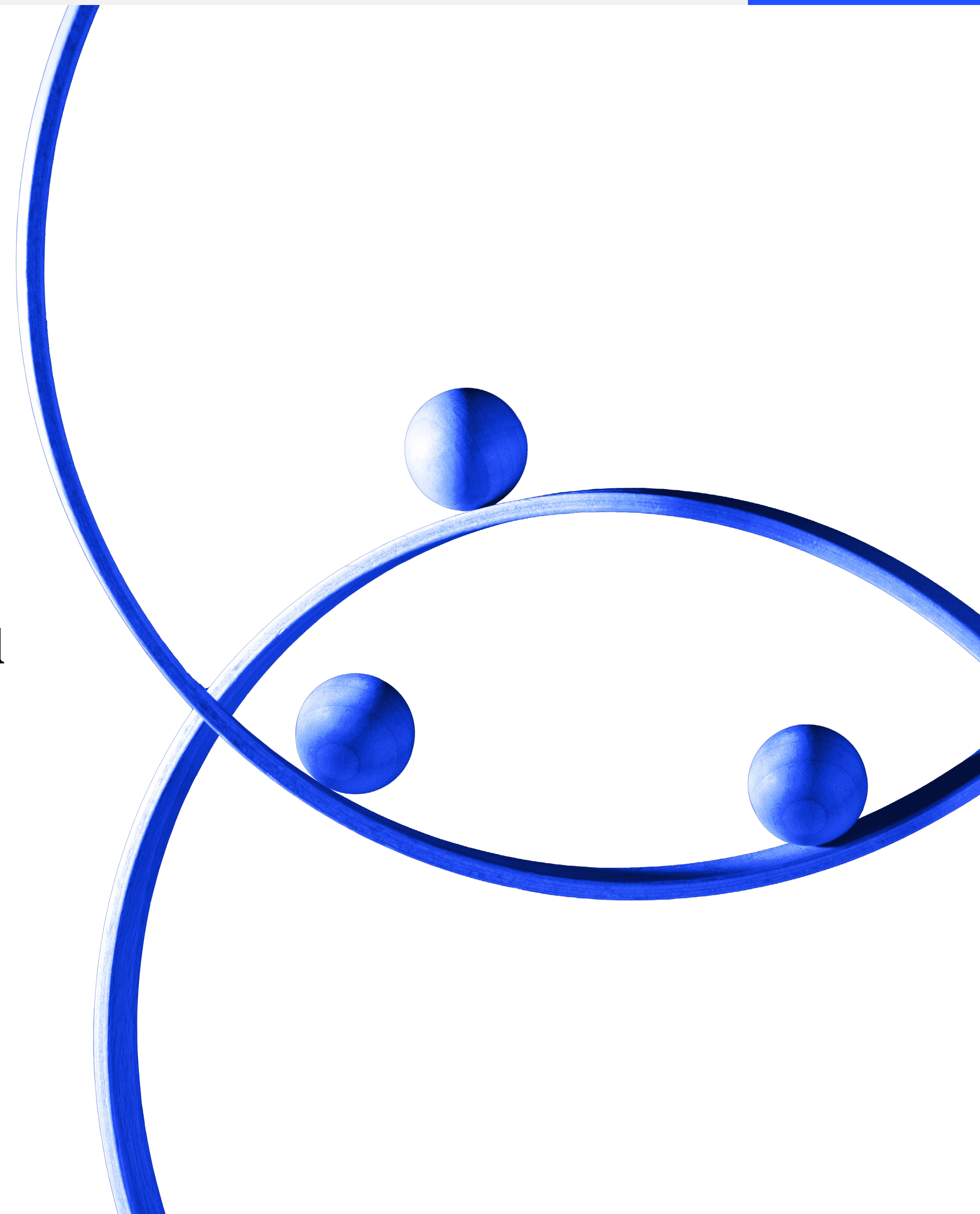
McKinsey forventer at tredjepartsaktører har på plass retningslinjer og prosesser for rapportering av bekymringer på arbeidsplassen. Retningslinjene og prosessen bør være transparent og forståelig, og må gi beskyttelse mot gjengjeldelse for både dem som rapporterer og dem som deltar i eventuell relatert etterforskning.

Bruk teknologi og data på en ansvarlig måte

Tredjepartsaktører må beskytte sikkerheten til konfidensielle ressurser og informasjon, og personvernet til hver enkelt. Det innbefatter, men er ikke begrenset til ansatte, kunder og andre handelspartnere.

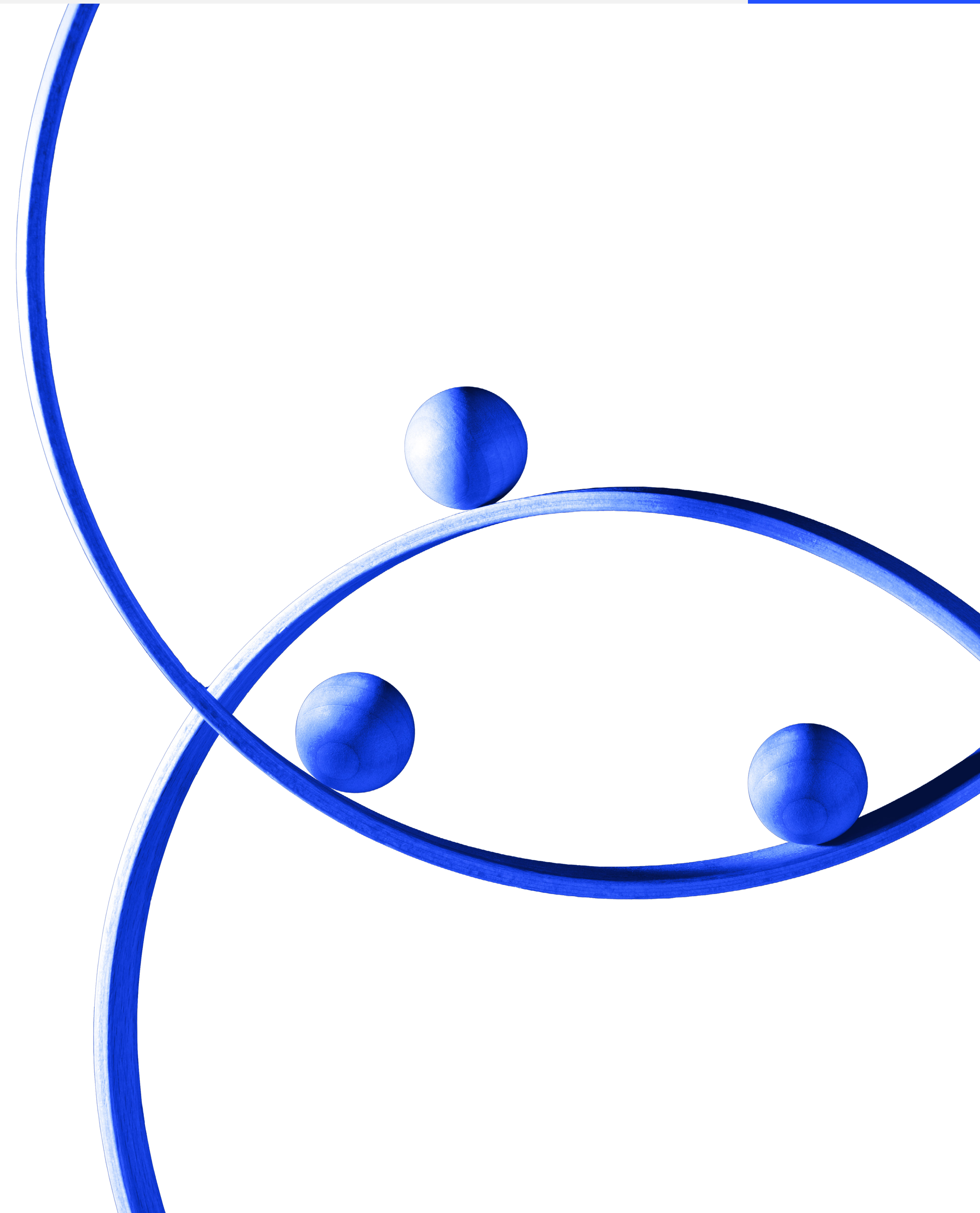
Overhold taushetsplikt
og sikre data

Bruk teknologiske ressurser
og kunstig intelligens (KI)
på en ansvarlig måte



Overhold taushetsplikt og sikre data

Tredjepartsaktører må beskytte McKinsey og kundenes konfidensielle informasjon og ressurser, innbefattet fysiske, digitale, finansielle, omdømmemessige og personlige data, i samsvar med gjeldende lover og kontraktsforpliktelser. Dette omfatter implementering og opprettholdelse av beskyttelsestiltak for å forhindre uautorisert tilgang, bruk, avsløring, tap, endring eller ødeleggelse. Konfidensielle og personlige opplysninger må kun brukes og deles slik det er tillatt i henhold til avtalen med McKinsey, eller slik det kreves i loven. De kan ikke utleveres uten skriftlig forhåndsgodkjenning fra McKinsey. Disse forpliktelsene gjelder både under og etter kontraktsperioden.



Bruk teknologiske ressurser og kunstig intelligens (KI) på en ansvarlig måte

Når tredjepartsaktører kobler seg til McKinseys teknologi, data eller systemer, forventer vi full etterlevelse av våre krav til akseptabel bruk. Disse standardene er her for å verne integriteten til våre data, beskytte våre systemer og opprettholde tilliten på tvers av våre globale nettverk.

Bruk systemer og enheter for godkjente forretningsformål

Tredjepartsaktører som får tilgang til McKinseys systemer eller teknologiske ressurser, må kun bruke dem til godkjente forretningsformål, og kan ikke bruke dem for personlige aktiviteter, ulovlig atferd, eller uautoriserte funksjoner.

Beskytt ressurser

Tredjepartsaktører må sikre alle McKinsey-eide enheter og informasjon de har tilgang til, og forebygge tyveri, misbruk og utilsiktet skade.

Bruk kun godkjente verktøy

Tredjepartsaktører bør kun bruke godkjent programvare, plattformer og kommunikasjonsverktøy når de kobler seg til McKinseys systemer. Meldingsprogrammer eller verktøy som ikke er godkjent, kan kun brukes til ikke-sensitive, logistiske formål – og kun når det er nødvendig.

Hindre uautorisert tilgang

Tredjepartsaktører bør ha på plass robuste sikkerhetstiltak, innbefattet adgangskort, sterke passord eller andre sikkerhetskoder, to-faktor autentisering, i tillegg til fysiske sikkerhetstiltak som private skjermer, sikkerhetskabellås, aldri la datamaskinen være uten tilsyn i bil, og andre forebyggende tiltak.

Respekter hverandre

McKinsey fremmer en inkluderende kultur, og mener at ingen form for diskriminering kan tolereres.

Ta aldri del i trakassering eller diskriminering

Kommuniser på en ansvarlig måte

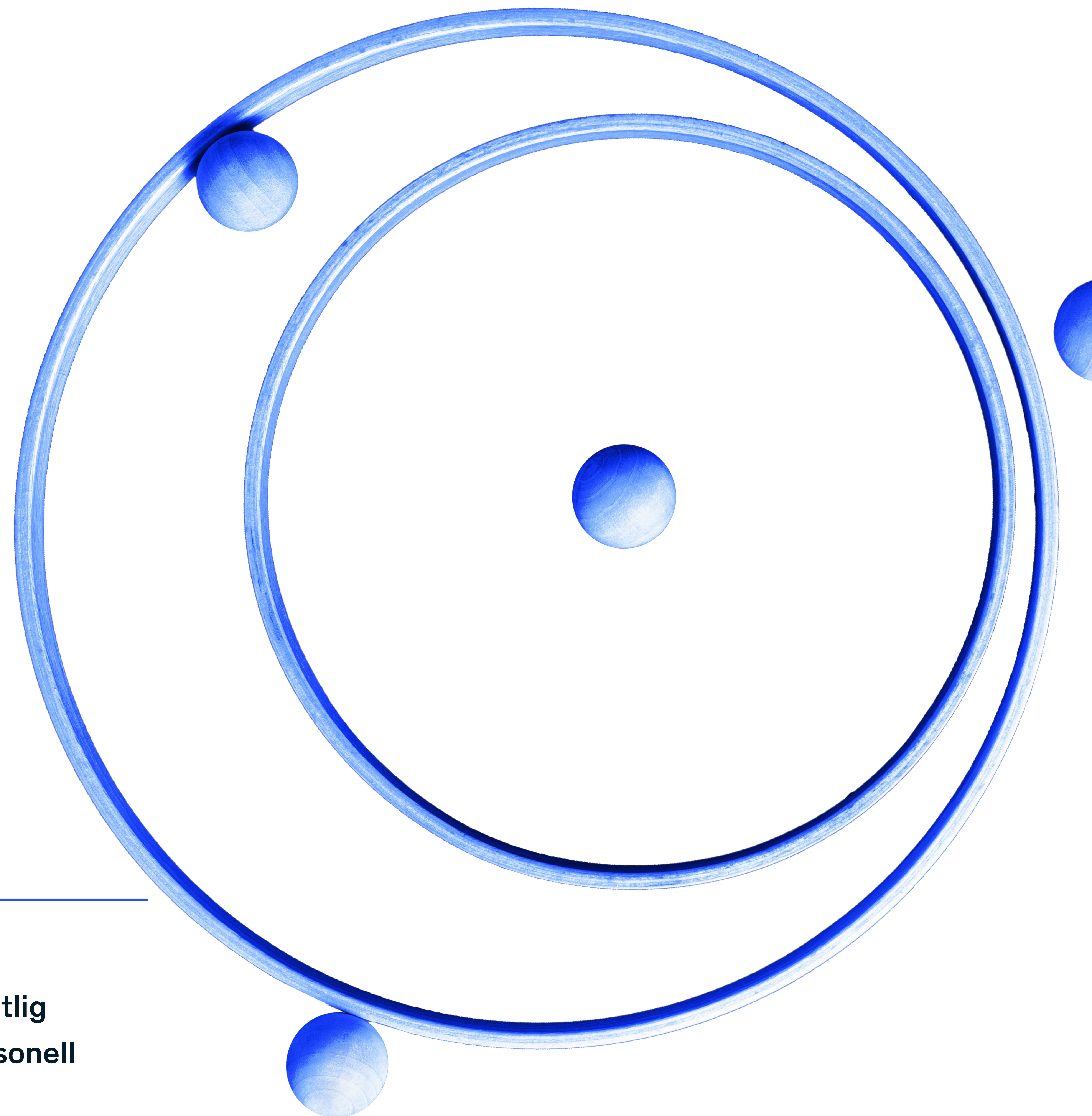
Jobb trygt

Forbud mot moderne slaveri og menneskehandel

Rett deg etter arbeidslovgivningen

Støtt arbeidstakernes rett til bevegelsesfrihet

Ha tilsyn med privat og offentlig sikkerhetspersonell



Ta aldri del i trakassering eller diskriminering

Tredjepartsaktører må rette seg etter alle gjeldende lover og forskrifter når det gjelder diskriminering, ansettelsespraksiser, trakassering og gjengjeldelse.

Tredjepartsaktører forventes å drive arbeidsplasser som er uten forskjellsbehandling når det gjelder ansettelse, diskriminering, trakassering og all annen form for misbruk, uansett grunnlag. Dette innbefatter, men begrenser seg ikke til alder, helsetilstand, nedsatt funksjonsevne, etnisk- eller sosialt opphav, kjønn, kjønnsidentitet, nasjonalitet, rase, seksuell legning, sivil status, foreldrestatus, graviditet, politisk overbevisning, religion eller tro, fagforeningstilknytning eller veteranstatus. Forskjellsbehandling gjelder også ulik betaling for likt arbeid.



Kommuniser på en ansvarlig måte

Det du skriver og sier betyr noe. Det reflekterer ikke bare organisasjonens profesjonalitet og integritet, men kan også potensielt påvirke McKinseys omdømme. Som en verdsatt tredjepartsaktør spiller du en viktig rolle i å beskytte våre kunder og den tilliten vi legger i partnerskapet, ved å kommunisere bevisst, ansvarlig og med omtanke.

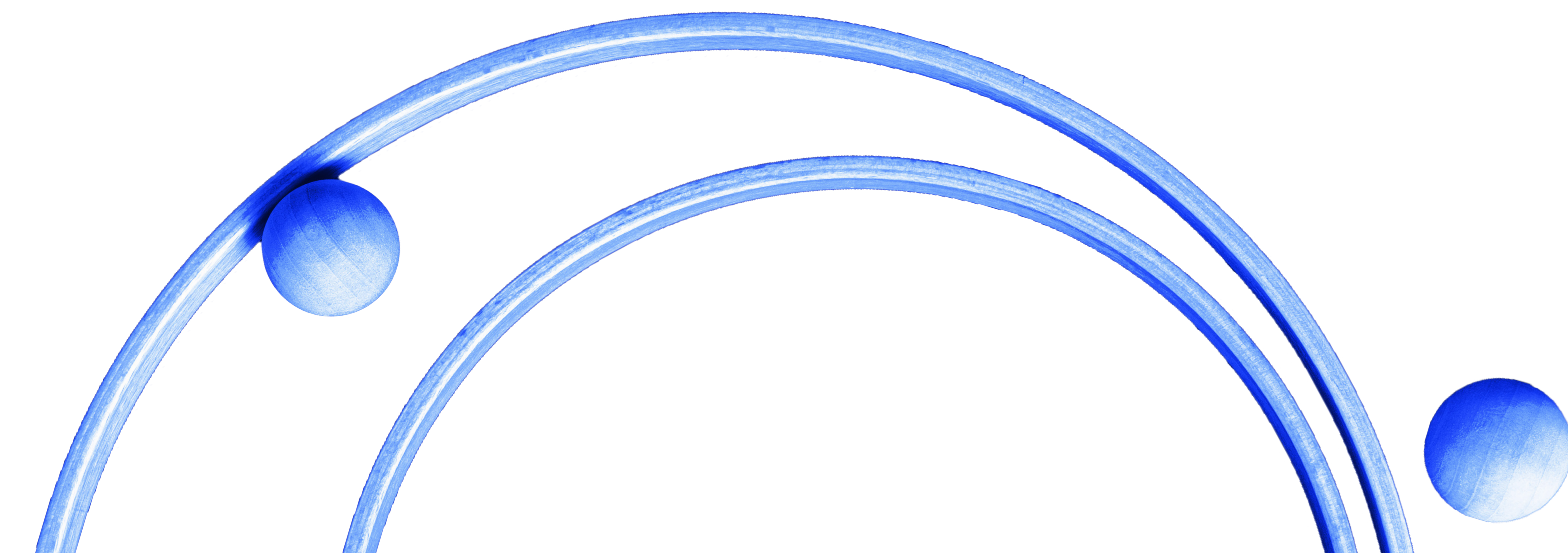
Overhold taushetsplikt

Taushetsplikt er avgjørende for å beskytte McKinseys kunder og vår forretningsvirksomhet. Tredjepartsaktører må holde all informasjon som er konfidensiell eller tilhører virksomheten, strengt konfidensiell. Det innbefatter alle detaljer rundt vår avtale, med mindre det foreligger uttrykkelig tillatelse til å dele. Ikke diskuter kunder eller informasjon om McKinsey med andre som ikke har et tydelig, berettiget behov for å vite det.

Jobb trygt

McKinsey forventer at tredjepartsaktører har på plass forsvarlige helse- og sikkerhetsrutiner på tvers av forretningsvirksomheten.

Et trygt og sunt arbeidsmiljø er et grunnleggende prinsipp og en rettighet på arbeidsplassen. Tredjepartsaktører må rette seg etter alle gjeldene lover og forskrifter som omhandler helse og sikkerhet. McKinsey krever at tredjepartsaktører innfører rutiner for å minimere helse- og sikkerhetsrisikoer, støtter ulykkesforebygging, og sikrer arbeidsforhold som støtter sikkerhet og helse for alle arbeidstakere og andre tredjepartsaktører.



Forbud mot moderne slaveri og menneskehandel

McKinsey fordømmer alle former for slaveri, tvangsarbeid og menneskehandel, og har forpliktet seg til å fjerne slike praksiser fra sine globale operasjoner og forsyningskjeder. Tredjepartsaktører må overholde samme standard og sikre at deres arbeidstakere, eller enhver som handler på deres vegne, ikke involverer seg i noen former for tvangsarbeid, barnearbeid eller menneskehandel. Tredjepartsaktører må rette seg etter alle gjeldene lover om menneskerettigheter og mot slaveri, innbefattet, men ikke begrenset til UK Modern Slavery Act (2015), Canada Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (2023) og Australian Modern Slavery Act (2018) – og ha på plass rutiner som sikrer etterlevelse på tvers av drift og forsyningskjeder.

Ta aldri del i barnearbeid

Tredjepartsleverandører skal ikke benytte barnearbeid, og skal ansette arbeidstakere som oppfyller den gjeldende minimumsalder som kreves for å arbeide i landene de opererer i.

Internasjonale standarder definerer barnearbeid som arbeid som er skadelig for barns helse og utvikling, som krever for mange timer og/eller er utført av barn som er for unge. Med mindre annet er spesifisert i gjeldende lover når det gjelder minimumsalder for å kunne jobbe, refererer begrepet «barn» til personer under 15 år, eller under alderen for fullføring av obligatorisk skolegang. Den høyeste

alderen gjelder. Arbeidstakere under 18 år bør ikke settes til å utføre farlig arbeid.

Respekter menneskerettighetene

Som deltaker i FNs Global Compact, støtter McKinsey de ti prinsippene for menneskerettigheter, arbeid, miljø og anti-korrupsjon; Verdenserklæringen om menneskerettighetene, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. McKinsey streber etter å etterleve prinsippene fremsatt

i disse standardene, og forventer at tredjepartsaktører gjør det samme.

For mer informasjon, se [McKinsey Menneskerettighetserklæring](#).

McKinsey har forpliktet seg til å respektere menneskerettighetene, og krever at tredjepartsaktører gjør det samme i egen drift og på tvers av egne forsyningskjeder. McKinsey tolererer ikke noen form for brudd på menneskerettighetene i noen ledd i sine forsyningskjeder. Tredjepartsaktører skal overholde internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter, og behandle alle arbeidstakere med verdighet og respekt. Dette innbefatter strengt forbud

mot fysisk vold, trusler, fysisk avstraffelse, psykisk tvang, verbalt overgrep, mobbing, trakassering, og enhver form for respektløs atferd.

Støtt foreningsfrihet

McKinsey forventer at tredjepartsaktører respekterer arbeidstakernes rett til foreningsfrihet, inkludert retten til å danne eller være medlem av fagforening, eller være med i arbeidsutvalg i samsvar med lokale lover, og å kunne delta i kollektive forhandlinger. Arbeidstakere må fritt kunne delta i disse aktivitetene uten gjengjeldelse, trakassering eller trusler.

Rett deg etter arbeidslovgivningen

Tredjepartsaktører må rette seg etter alle gjeldene lover og forskrifter som omhandler lønn og arbeid. McKinsey forventer at tredjepartsaktører skal gi ansatte en rettidig og forståelig lønnsslipp med tilstrekkelig informasjon som viser nøyaktig kompensasjon for arbeid. All bruk av midlertidig, innleid og utkontraktert arbeidskraft skal være i henhold til gjeldende lover og forskrifter. McKinsey oppfordrer tredjepartsaktører til å betale en anstendig lønn og fremme likelønn.

Ingen rekrutteringsgebyr

Tredjepartsaktører må ikke kreve eller tillate at rekrutteringsgebyr eller tilsvarende avgifter betales av arbeidstakere, hverken direkte eller indirekte, i noen fase av ansettelsesprosessen. Hvis det oppdages at slike avgifter har blitt betalt, må tredjepartsaktører omgående tilbakebetale arbeidstakere det gjelder, og iverksette forebyggende tiltak for å sikre etterlevelse i fremtiden.

Kommuniser ansettelsesvilkår

Tredjepartsaktører må sørge for at arbeidstakere på forhånd gjøres oppmerksomme på vilkår og betingelser for arbeidet, helst i form av en skriftlig arbeidskontrakt. Ansettelsesvilkår må kommuniseres før arbeidet starter på et språk arbeidstakeren forstår, og må minimum inneholde informasjon om lønn, arbeidstid, goder og oppsigelsesgrunner.

Støtt arbeidstakernes bevegelsesfrihet

Tredjepartsaktører må ikke tilbakeholde, ødelegge, skjule eller nekte tilgang til arbeidernes originale identifikasjonsdokument utstedt av myndighetene, reisedokumenter eller arbeidstillatelser, med mindre loven krever det, og kun i så kort tid som nødvendig for å rette seg etter lovpålagte forpliktelser. Arbeidstakere må beholde kontroll over personlige dokumenter.

Tredjepartsaktører må ikke pålegge urimelig begrensninger på arbeidstakernes bevegelsesfrihet innenfor arbeidsgiverkontrollerte arbeidsplasser, anlegg eller innkvarteringer. Der tredjepartsaktører sørger for bosted eller transport, må forholdene være trygge, hygieniske, og respektere arbeidernes privatliv, verdighet og selvstendighet.

Ha tilsyn med privat og offentlig sikkerhetspersonell

Tredjepartsaktører som ansetter eller bruker privat eller offentlig sikkerhetspersonell, må gi tilstrekkelige instruksjoner og oversikt for å unngå tortur, grusom-, umenneskelig-, eller ydmykende behandling, skade på liv eller lemmer, og forringelse av arbeidstakernes foreningsfrihet.

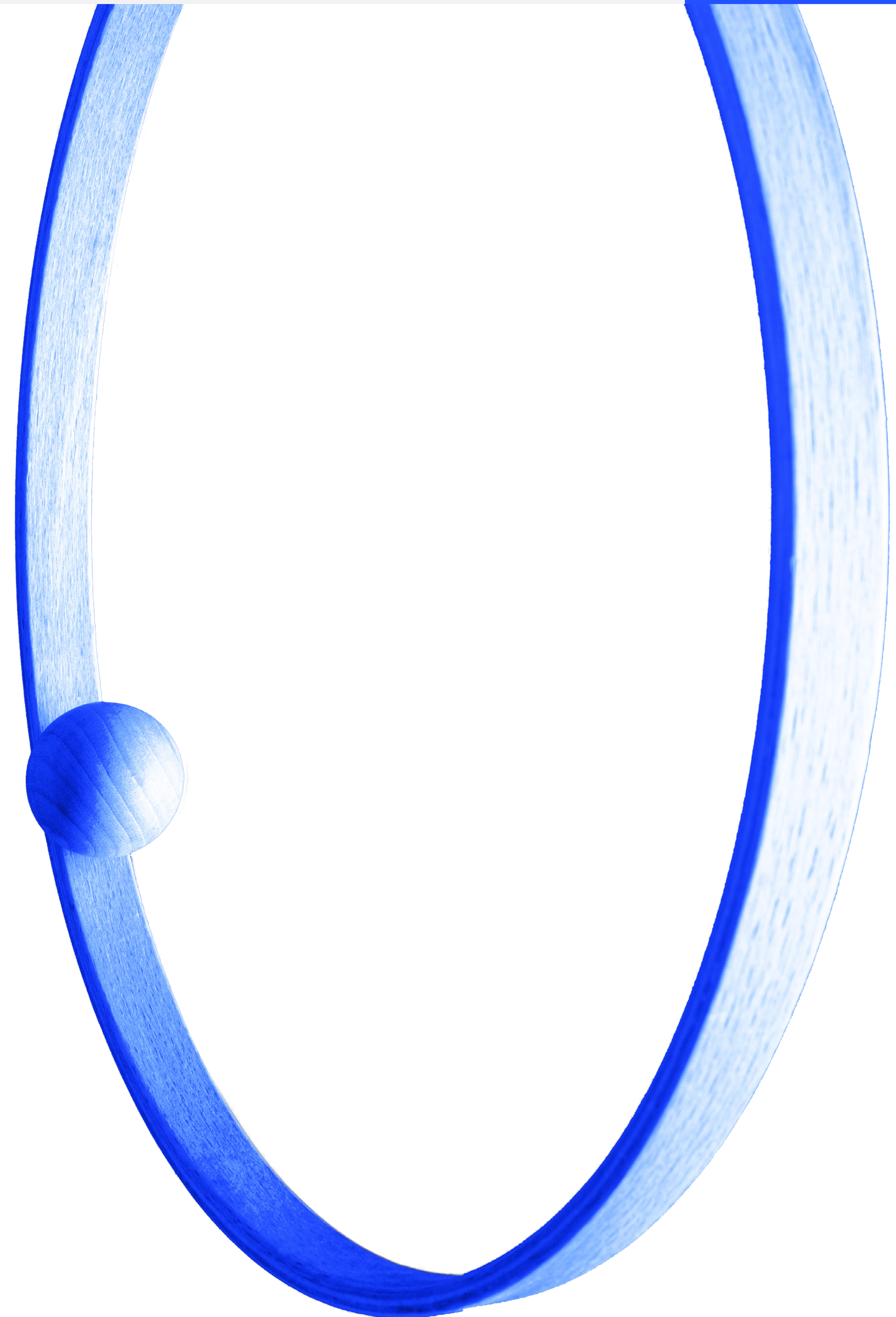


Vær bevisst på vår innvirkning i lokalsamfunnet

McKinsey har forpliktet seg til å fremme inkluderende anskaffelser, og forventer at tredjepartsaktører driver miljøvennlig og i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter som omhandler miljø.

Vær forkjemper for
inkluderende anskaffelser

Ta sikte på
miljømessig bærekraft



Vær forkjemper for inkluderende anskaffelser

McKinseys innkjøpsprosesser er laget for å fremme rettferdig tilgang. Som en del av denne holdningen, oppfordrer McKinsey små bedrifter og bedrifter med eiere fra underrepresenterte grupper, til å undersøke muligheten for samarbeid med McKinsey.

McKinsey forventer at tredjepartsaktører skal: (i) bruke søke- og vurderingsprosesser som er både upartiske og transparente, og (ii) sikre at innkjøpsavdelingene gir rettferdig tilgang til anbudsprosesser for kvalifiserte tredjepartsaktører.

Ta sikte på miljømessig bærekraft

Tredjepartsaktører må rette seg etter alle gjeldene lover og forskrifter som omhandler miljø. McKinsey krever at tredjepartsaktører adresserer miljørisikoer og -innvirkning. McKinsey forventer at tredjepartsaktører måler, styrer og adresserer energibruk og utslipp av drivhusgasser (GHG), og krever at tredjepartsaktører har på plass initiativer for utslippsreduksjon. Der det er mulig, forventer McKinsey også at tredjepartsaktører måler, styrer og reduserer forbruk av vann, eller andre naturressurser og avfall i driften. I tillegg må tredjepartsaktører og deres forsyningskjede rette seg etter gjeldende lover når det gjelder bruk, håndtering og avhending av farlig avfall, persistente organiske miljøgifter, kvikksølv og lignende stoffer.

McKinseys rettigheter

McKinsey forbeholder seg følgende rettigheter for å sikre og håndheve tredjepartsaktørers etterlevelse av retningslinjene.

Utvelgelse av tredjepartsaktører

McKinsey kan evaluere en tredjepartsaktørs etterlevelse av retningslinjene under en evaluering av tredjepartsaktøren, eller i oppstartsprosessen, og/eller når som helst i løpet av tredjepartsaktørens relasjon med McKinsey.

Vurdering av tredjepartsaktører

Vurderingen av tredjepartsaktører støtter McKinseys forpliktelses til FNs Global Compact, til bredere faglige standarder, og for å styre risikoer på tvers av forsyningskjeden. Vurdering av tredjepartsaktører er et sentralt element i aktsomhetsvurderingen for å identifisere, forebygge, begrense, redegjøre for og legge til rette for utbedring av skadevirkninger i forsyningskjeden som gjelder tema knyttet til disse retningslinjene, inkludert, men ikke begrenset til miljømessig bærekraft, menneskerettigheter, arbeid og etikk.

Alle tredjepartsaktører vil bli pålagt å bekrefte overholdelse av retningslinjene ved oppstart. Årlig kan utvalgte tredjeparter bli pålagt å la en autorisert representant gjennomgå og anerkjenne retningslinjene. På forespørsel kan tredjepartsaktører bli pålagt å gi skriftlig informasjon om sine retningslinjer og praksiser i forbindelse med overholdelse av disse retningslinjene.

I tillegg kan McKinsey tidvis be om at visse tredjepartsaktører gjennomfører en evidensbasert vurdering som er poengsatt av en ekstern part, eller tillate en revisjon på stedet for å overvåke etterlevelse av,

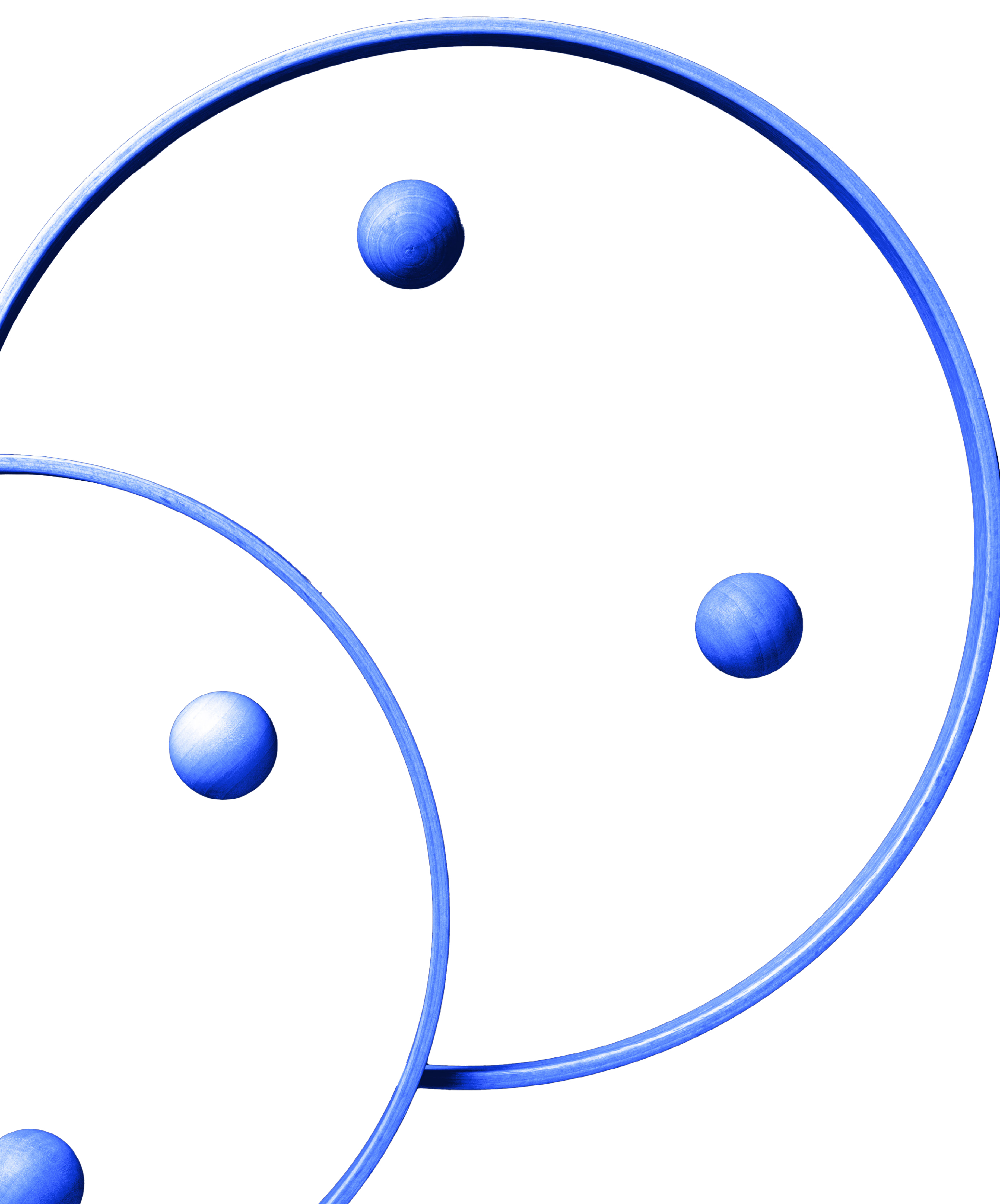
og oppmuntre til kontinuerlig forbedring i tråd med disse retningslinjene, samt andre relevante spørsmål.

McKinsey har forpliktet seg til å jobbe med tredjepartsaktører for å forbedre ytelsen når det gjelder tema som inngår i disse retningslinjene, og kan tidvis be om at tredjepartsaktører iverksetter konkrete korrigerende tiltak som gjelder retningslinjene og andre relevante spørsmål. McKinsey forventer at tredjepartsaktører godtar å arbeide sammen for å adressere hensiktsmessige og relevante temaer.

Manglende etterlevelse, brudd, og oppsigelse

Hver enkelt tredjepartsaktør skal sikre at alle eksterne parter og arbeidstakere som de bruker for å oppfylle avtalene eller forpliktelsene til McKinsey, retter seg etter retningslinjene eller pålegger dem lignende forpliktelser. Tredjepartsaktører skal bekrefte at hvis de blir kjent med mulige brudd, også de som gjelder deres eksterne parter, vil de rapportere det til McKinsey og ta tak i det. Ved manglende etterlevelse av, eller brudd på retningslinjene, kan

McKinsey gi tredjepartsaktøren en rimelig mulighet til å rette opp problemet gjennom avtalte korrigerende tiltak, med mindre bruddet er alvorlig, umulig å rette opp, eller utgjør et brudd på loven. Ved brudd på retningslinjene eller loven, kan McKinsey midlertidig oppheve eller avslutte samarbeidet med tredjepartsaktøren. Ved brudd på loven, kan McKinsey også melde saken til ansvarlige myndigheter.



Prioriteringsrekkefølge; Endringer i retningslinjene

Hvis det oppstår konflikt mellom retningslinjene og gjeldende lover, må tredjepartsaktører rette seg etter gjeldene lover. Der retningslinjene krever forpliktelser utover gjeldende lover, må tredjepartsaktører følge disse kravene innenfor rammene av gjeldende lover.

McKinsey forbeholder seg retten til å oppdatere eller endre kravene i retningslinjene.

Dato for opprinnelig godkjenning:
25. oktober 2018

Dato for første endringer: 1. desember 2020

Dato for siste gjennomgang/
oppdatering: 6. oktober 2025